



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ №90  
О.Ю. Быкова  
28.11.2022г.

**«Красноярский стандарт качества образования: становление новой реальности»**  
**План**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №90»**  
**по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска**  
**(уровень дошкольное образование)**  
**на 2022-2023 учебный год**

«Красноярский стандарт качества образования» (КСКО) рассматривается как смысловой каркас, обеспечивающий формирование программных представлений о развитии муниципальной системы дошкольного образования с конкретизацией в соответствии с ФГОС дошкольного образования (в части образовательных результатов и необходимых для их достижения условий) и ориентацией на стратегические направления социально-экономического развития города Красноярска.

«Красноярский стандарт качества образования» представляет собой совокупность требований к организации образовательного процесса (обучения, воспитания, развития) для достижения определённых образовательных результатов с необходимостью обеспечить общекультурный уровень жителя столицы Красноярского края и потенциальную основу развития наукоемкого, высокотехнологического производства, а также предпринимательства во всех сферах жизнеобеспечения города.

«Красноярский стандарт качества образования» в процессе переосмысления общих представлений, сохраняя преемственность при целеполагании, в 2022 году придаёт компонентам управления изменениями импульс преобразующей деятельности в дополненной формуле. КСКО = К + Э + Д + А + Р + С как результат сложения ключевых аспектов, определяющих принципы организации образовательного процесса и управления изменениями:

Конкурентоспособность применяемых методов обучения и воспитания,

Эффективность использования существующей и создаваемой образовательной инфраструктуры,

Достоверность образовательных результатов в их применимости в образовательной деятельности и социальной практике,

Адекватность применения методов управления, обучения, воспитания,

Развитие человеческого потенциала, определяющего уровень общей культуры и успешность в жизни,

Сотрудничество в решении проблем и задач развития общего образования,

• **обеспечивая** осуществление образовательного процесса, нацеленного на достижение системы приоритетно выделяемых для возможного формирования личностных результатов как качеств личности, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;

• **сохраняя** жизнеспособность педагогических и управленческих кадров с побуждением на личностный и профессиональный рост, с готовностью к инновационным преобразованиям и гибкостью в реагировании на возникающие изменения с конструктивным преодолением трудных жизненных ситуаций;

• **используя** инфраструктуру образовательного учреждения и пространство города Красноярска как образовательную среду, расширяя разносторонние возможности самореализации и формирования гармонично развитой и социально ответственной личности, сберегая и повышая потенциал здоровья;

• **выстраивая** образовательное партнёрство в идеологии сотрудничества для становления личностных качеств и формирования компетенций юного горожанина с определёнными характеристиками (любопытный, обладающий установкой положительного отношения к миру в котором живет; овладевающий основными духовно-нравственными и социальными ценностями, культурными способами деятельности; проявляющий инициативу и самостоятельность в принятии собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности; способный к волевым усилиям, следующий социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимодействиях со взрослыми и сверстниками, соблюдающий правила безопасного поведения, здоровый образ жизни) в проектной, познавательно-исследовательской и любой социально - значимой полезной деятельности.

### 1. «Достижение образовательных результатов»

Задачи 2022-2023 уч. года	Задачи и действия организаций	Действия и мероприятия ДОО	Ответственные
<p>1.1. Создать в ДОО условия, обеспечивающие развитие каждого ребёнка с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.</p>	<p>1.1.1. Совершенствовать применяемые в ДОО формы и способы педагогической деятельности с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования <i>(октябрь – декабрь 2022)</i></p> <p>1.1.2. Внедрять новшества в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Организация стажировок педагогов на базе ДОО, имеющих статус ГБП, внедряющих новации в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>2. Образовательные семинары (для заинтересованных ДОУ) о формах и способах педагогической деятельности с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.</p> <p>3. Организация тиражирования образовательных практик дошкольного образования: - Презентационная неделя деятельности городских базовых площадок (ГБП) (май 2023) - Фестиваль образовательных практик (август 2023) - Ярмарка развивающих игр и игрушек «Я - Красноярец» (в рамках ФОП) (август 2023) - Фестиваль интеллектуального творчества (апрель 2023) - Сопровождение методической деятельности в рамках работы ГМО, РМО, ГБП, творческих групп. (август 2022 – июнь 2023)</p> <p>4. Оформление методических материалов для ДОУ: - по созданию в ДОО города условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина. - «Гид юного горожанина» (май – июнь 2023)</p>	<p>1. Контроль выполнения задач, поставленных в Дорожной карте (январь, июнь, август 2023)</p>
<p>1.2. Обеспечить условия для становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений</p>	<p>1.2.1. Обеспечить организационно-управленческие условия, обеспечивающие становление и формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных</p>	<p>1. Проведение семинаров для инициативных педагогов ДОО (в т.ч. для ЧДОУ) по организационно-управленческим условиям, направленным на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных</p>	<p>1. Разработать новую и внести изменения в действующую нормативную, программную, методическую и иную</p>

ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.	достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i> 1.2.2. Разработать план по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска (Дорожная карта) и разместить на официальном сайте ДОО. <i>(октябрь – ноябрь 2022)</i>	достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования (октябрь – декабрь 2022) 2. Разработка плана по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска и разместить на официальном сайте ДОО (ноябрь 2022)	документацию, регламентирующую процессы оценки и управления качеством образовательных программ, содержания образовательной деятельности, образовательных условий, реализации АООП ДО, взаимодействия с семьей, обеспечения здоровья, безопасности, присмотра и ухода, управления в ДОО с опорой на инструментарий МКДО и региональной концепцией управления качеством образования в Красноярском крае 2. Обеспечить реализацию полного цикла управления качеством; обеспечить доступность и обсуждение результатов оценки качества, динамику его развития для всех участников образовательных отношений. (октябрь 2022 – май 2023)
1.3. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества дошкольного образования.	1.3.1. Совершенствовать систему показателей и критерии, показывающие направленность образовательного процесса на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования с опорой на инструментарий МКДО. <i>(ноябрь – декабрь 2022)</i>	1. Проведение семинаров по методическому сопровождению ДОО, совершенствующих ВСОКО с опорой на муниципальную концепция управления качеством образования (февраль – май 2023) 2. Координация деятельности городских базовых площадок по апробации инструментария мониторинга качества дошкольного образования (МКДО) (сентябрь 2022 – май 2023)	

## 2. «Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов»

Задачи 2022-2023 уч. года	Задачи и действия организаций	Действия и мероприятия ДОО	Ответственные
2.1. Повысить квалификацию и профессиональное мастерство в освоении и применении педагогических средств, направленных на становление социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования	2.1.1. Обеспечить уровень необходимого профессионального мастерства педагогических кадров для становления личностных качеств и способностей, характеризующих готовность ребёнка к начальному этапу школьного периода жизни. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023).</i>	1. Организация деятельности ГМО педагогов дошкольного образования по повышению эффективности применяемых образовательных технологий, способов и приёмов педагогической деятельности, направленных на развитие индивидуальности и формирования личности юного горожанина по единой методической теме «Создание в ДОО города условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО» (октябрь 2022– июнь 2023) 2. Информационно - методическая поддержка инициатив и тиражирования выявленных образовательных технологий, способов и приёмов педагогической деятельности, направленных на развитие индивидуальности и формирования личности юного горожанина (октябрь 2022– июнь 2023)	1. Контроль выполнения поставленных задач (октябрь 2022 – май 2023)
2.2. Совершенствовать формы и способы	2.2.1. Способствовать участию педагогов в разнообразных формах повышения	Организация и проведение мероприятий, направленных на выявление и повышение уровня профессионального	1. Контроль выполнения поставленных задач (октябрь 2022

<p>повышения квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающие профессиональное развитие.</p>	<p>профессиональной квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающих профессиональное развитие. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>мастерства: 1. «Школа молодого воспитателя», «Школа начинающего руководителя», «Школа сообщества профессионального общения «ИЗУМРУД» (октябрь 2022– июнь 2023) 2. Профессиональный конкурс проектов педагогов и административных команд дошкольного образования «Лучший педагогический проект» (октябрь - ноябрь 2022) 3. Фестиваль успешных практик дошкольного образования (август 2023) 4. Муниципальный этап профессионального конкурса «Воспитатель года города Красноярск - 2023» (декабрь 2022– февраль 2023) 5. Участие в проведении Веб-коворкинг «STArT» для молодых педагогов (ноябрь 2022) 6. Семинары в рамках сотрудничества с Омском (сентябрь 2022– июнь 2023)</p>	<p>– июнь 2023)</p>
<p>2.3. Распространять успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней, для решения актуальных проблем и задач развития образования.</p>	<p>2.3.1. Использовать успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней для решения актуальных проблем и задач развития образования. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i> 2.3.2. Диссеминация успешного опыта педагогической и управленческой деятельности базовых площадок через научно-практические конференции и профессиональные конкурсы различных уровней. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p>	<p>1. Организационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных базовых площадок для развития МСО г. Красноярск (сентябрь 2022 – июнь 2023) 2. Организация различных возможностей представления успешного опыта педагогической и управленческой деятельности по решению актуальных проблем и задач развития образования. (октябрь 2022 – июнь 2023) 3. Презентационная неделя деятельности городских базовых площадок (ГБП) (май 2023)</p>	<p>1. Контроль выполнения поставленных задач (октябрь 2022 – май 2023)</p>
<p>2.4. Выстроить систему персонализированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе выявления дефицитов образовательной деятельности и в соответствии с требованиями</p>	<p>2.4.1. Выявить образовательные дефициты педагогической и управленческой деятельности в образовательной организации для составления ИОМ. <i>(октябрь – декабрь 2022)</i> 2.4.2. Обеспечить актуальное повышение квалификации и мастерства педагогов и членов администрации в соответствии с приоритетами развития организации и задачами ИОМ профессионального развития. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Составление реестра образовательных дефицитов и карты потенциального ресурса педагогической и управленческой деятельности работников ДО для эффективного устранения работниками ДОО профессиональных дефицитов. (декабрь 2022 – июнь 2023) 2. Организационно-методическое сопровождение педагогических и управленческих кадров по реализации персонализированных программ профессионального развития, включая помощь в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Контроль выполнения поставленных задач (октябрь 2022 – май 2023)</p>

<p>профессиональных стандартов педагога ДОО.</p>	<p>2.4.3. Создать для каждого педагога условия для профессионального развития в соответствии с ИОМ и задачами развития образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС ДО. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>3. Организационно-методическое сопровождение реализации региональной модели наставничества педагогических работников ДОО (сентябрь 2022 – июнь 2023) 4. Мониторинг форм и содержания деятельности по наставничеству, организованному в образовательных организациях, в соответствии с муниципальной Дорожной картой по внедрению региональной модели наставничества педагогических работников ДОО. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>	
<p>2.5. Развивать профессиональную компетентность управленческих кадров</p>	<p>2.5.1. Выявить дефициты и разработать персонализированные программы профессионального развития руководителей и их заместителей в аспектах управления дошкольной образовательной организацией. <i>(октябрь – ноябрь 2022)</i> 2.5.2. Обеспечить реализацию персонализированных программ профессионального развития руководителей и их заместителей в аспектах управления дошкольной образовательной организацией. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Методическое сопровождение разработки программ развития дошкольных образовательных организаций (сентябрь 2022 – июнь 2023) 2. Организация семинаров для руководителей дошкольных образовательных организаций, вновь назначенных и со стажем работы до 3-х лет, по аспектам управления дошкольной образовательной организацией («Школа начинающего руководителя»). (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Организовывать совещания и семинары для управленческих кадров МСО г. Красноярска (август 2022 – август 2023) 2. Создавать условия для управленческого наставничества, для профессионального развития управленческих кадров. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>
<p>2.6. Расширить методический арсенал владения информационно-коммуникационными технологиями и методами работы с цифровым ресурсом для обеспечения образовательного процесса, в том числе с использованием удалённого электронного образовательного ресурса <i>(приказ Минпросвещения РФ от 31.07.2020 № 373)</i></p>	<p>2.6.1. Выявить ограничения и определить возможности применения педагогами цифровых средств и технологий в образовательном процессе на 2022-2023 учебный год, в том числе для работы с удалённым образовательным ресурсом. <i>(октябрь 2022)</i> 2.6.2. Выявить образовательные дефициты педагогов в организации и ведении образовательного процесса с использованием цифровых технологий <i>(октябрь 2022)</i> 2.6.3. Создать условия для освоения умений, необходимых в области цифровых технологий для обеспечения образовательного процесса. <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Организация деятельности городских базовых площадок по формированию цифровой образовательной среды, в том числе с применением в образовательной деятельности ресурса МЭО (октябрь 2022 – июнь 2023) 2. Выявление образовательных организаций МСО, эффективно применяющих цифровые технологии в образовательном процессе и составление Путеводителя цифровых технологий, применяемых в работе с детьми дошкольного возраста. (октябрь 2022 – август 2023) 3. Анализ образовательных дефицитов педагогов при организации и ведении образовательного процесса с использованием цифровых образовательных ресурсов и технологий, в том числе в условиях работы с удалённым образовательным ресурсом (апрель 2023) 4. Фестиваль интеллектуального творчества 5. «Гид юного горожанина» (август 2023)</p>	<p>1. Контроль выполнения поставленных задач (октябрь 2022 – май 2023)</p>
<b>3. «Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов»</b>			
<p><b>Задачи 2022-2023 уч. года</b></p>	<p><b>Задачи и действия организаций</b></p>	<p><b>Действия и мероприятия ДОО</b></p>	<p><b>Ответственные</b></p>

<p>3.1. Совершенствовать муниципальный мониторинг деятельности учреждений дошкольного образования с учетом инструментария МКДО, ФИОКО, МУКО.</p>	<p>3.1.1. Выстраивать деятельность ДОО в соответствии с показателями мониторинга качества дошкольного образования. <i>(сентябрь 2022– июнь 2023)</i></p> <p>3.1.2. Ознакомиться с показателями и результатами мониторинга 21 ДОО, участвующих во Всероссийском мониторинге дошкольного образования от 0 до 7 лет. <i>(январь – февраль 2023)</i></p>	<p>1. Координация деятельности городских базовых площадок по апробации инструментария МКДО в ДОУ города (сентябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2. Координация деятельности 21 ДОО по проведению мониторинга качества дошкольного образования в рамках Всероссийского мониторинга дошкольного образования от 0 до 7 лет (сентябрь – ноябрь 2022)</p> <p>3. Анализ показателей и результатов мониторинга 21 ДОО, участвующих во Всероссийском мониторинге качества дошкольного образования от 0 до 7 лет (ноябрь 2022- февраль 2023)</p> <p>4. Участие в Мониторингах ФИОКО, МУКО (май – июнь 2023)</p>	<p>1. Контроль выполнения поставленных задач (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>
<p>3.2. Создать возможности развития детей дошкольного возраста в полилингвальной среде.</p>	<p>3.2.1. Развивать возможности ДОО в создании полилингвальной среды. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Информационно-методическое сопровождение деятельности городских базовых площадок по развитию полилингвальной среды в ДОУ. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Обеспечить нормативно-правовые основания и финансово-экономические условия для создания полилингвальной среды в учреждениях дошкольного образования (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>
<p>3.3. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду для развития детей дошкольного возраста.</p>	<p>3.3.1. Выявить возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.3.2. Использовать пространства города для развития детей дошкольного возраста. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Участие в семинарах для дошкольных образовательных организаций по созданию условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО (сентябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2. «Гид юного горожанина» (август 2023)</p>	<p>1. Содействовать выстраиванию партнёрских межведомственных отношений, способствующих развитию детей дошкольного возраста в городской среде (сентябрь 2022 - 2023)</p>
<p>3.4. Осуществлять инфраструктурные изменения посредством проектов, направленных на повышение качества образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой развития образовательной организации.</p>	<p>3.4.1. Осуществлять разработку и реализацию проектов, направленных на повышение качества образования в соответствии с задачами развития МСО и программой развития образовательной организации. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.4.2. Размещать на официальном сайте ДОО в разделе «Проектное управление» материалы по реализуемым проектам развития (не реже 1 в квартал). <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.4.3. Принимать участие в Фестивале инфраструктурных решений. <i>(август 2023)</i></p>	<p>1. Инициация и реализация проектного управления: - оформление проектных задач развития МСО; (сентябрь – октябрь 2022) -консультирование по проектному управлению; (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>2. Фестиваль инфраструктурных решений (август 2023)</p> <p>3. Конкурс «Лучший педагогический проект» (ноябрь-декабрь 2022)</p>	<p>1. Создать условия финансово-экономического обеспечения и стимулирования руководителей организаций в зависимости от степени проявления проектно-ориентированной инициативы и результативности реализации проектов развития МСО (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>
<p>3.5. Совершенствовать уклад жизнедеятельности дошкольной образовательной организации, создающей условия для позитивной</p>	<p>3.5.1. Продолжить формирование в укладе жизнедеятельности дошкольной образовательной организации развивающей среды, создающей условия для позитивной социализации</p>	<p>1. Методическое сопровождение реализации программ воспитания ДОО (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>2. Выявление эффективных практик воспитания для создания муниципальных базовых площадок стажировочного типа (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Поддерживать дошкольные образовательные организации, реализующие проекты по формированию уклада жизнедеятельности как культурно-</p>

<p>социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка.</p>	<p>дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.5.2. Продолжить работу по совершенствованию корпоративной культуры педагогического коллектива, определяющей характер уклада жизнедеятельности дошкольной образовательной организации. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>3.5.3. Своевременно вносить изменения и дополнение в Программы воспитания ДОО. (ноябрь 2022 – июнь 2023)</p>		<p>воспитывающей инициативной среды, предоставляющей возможности самоопределения, выбора, проб и самореализации детей. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>
<p>3.6 Создать механизмы реализации модулей образовательных программ дошкольного образования в сетевой форме с участием учреждений дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(приказ Минпросвещения РФ от 31.07.2020 № 373)</i></p>	<p>3.6.1. Определить содержание образовательных программ дошкольного образования в виде образовательных модулей для возможного освоения их в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(октябрь – декабрь 2022)</i></p> <p>3.6.2. Изучить возможности реализации образовательных программ дошкольного образования в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. <i>(январь – апрель 2023)</i></p>	<p>1. Методическое сопровождение дошкольных образовательных организаций, желающих использовать сетевую форму реализации ООПДО, по выделению и оформлению содержания программ дошкольного образования в виде образовательных модулей для возможной реализации в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования учреждений культуры, спорта. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Создать условия для участия организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта в сетевых формах реализации образовательных программ дошкольного образования (октябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2. Обеспечить нормативноправовые основания реализации образовательных программ дошкольного образования в сетевой форме с участием организаций дополнительного образования детей, среднего профессионального и высшего образования, учреждений культуры, спорта. (октябрь 2022 – май 2023)</p>
<p>3.7. Создать в ДОО современную и безопасную цифровую образовательную среду. <i>(письмо Минпросвещения РФ от 21.06.2021 № 03-925)</i></p>	<p>3.7.1. Организовать работу в ДОО по формированию готовности педагогов к использованию электронного образования, дистанционных образовательных технологий в реализации ООП ДО. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.2. Формировать умение педагогов отбирать</p>	<p>1. Цикл информационно – методических семинаров о реализации ООП ДО с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (октябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2. Координация деятельности ГБП по цифровизации. (октябрь 2022 – май 2023)</p> <p>3. Подготовка ресурсной карты для ДОО по применению в образовательном процессе электронных</p>	<p>1. Совершенствовать цифровую среду дошкольной образовательной организации, через разработку муниципальной программы «Цифровая среда ДОО». (ноябрь 2022 – май 2023)</p>

	<p>электронные образовательные и информационные ресурсы, локальные приложения, Интернет-сервисы для эффективного решения образовательных задач.</p> <p><i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.3. Информировать родителей (законных представителей) об использовании в образовательном процессе электронного образования, дистанционных образовательных технологий.</p> <p><i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p>	<p>образовательных и информационных ресурсов, локальных приложений, Интернет-сервисов для эффективного решения образовательных задач (февраль – май 2023)</p>	
--	---	---	--

#### 4.«Образовательное партнёрство»

Задачи 2022-2023 уч. года	Задачи и действия организаций	Действия и мероприятия ДОО	Ответственные
1.1. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду.	1.1.1. Продолжить использование пространства города для решения образовательных задач и формирования качеств и компетенций юного горожанина. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i>	1. Анализ существующих мест в пространстве города Красноярска с точки зрения их использования в решении образовательных задач и формировании качеств и компетенций горожанина, для создания электронного пособия «Гид юного горожанина». (сентябрь 2022 – май 2023) 2. Цикл семинаров по разработке предложений для создания в пространстве города Красноярска мест и локаций с образовательной значимостью. (сентябрь 2022 – май 2023)	1. Содействовать возникновению образовательных возможностей в пространстве города Красноярска и выстраиванию необходимых партнёрских межведомственных отношений (сентябрь 2022 – август 2023)
1.2. Повысить качество оказания психолого-педагогической помощи в ДОО.	1.2.1. Повысить эффективность межведомственного взаимодействия в рамках психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. <i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i> 1.2.2. Разработать и утвердить модель психологической службы ДОО и план по её реализации до 2025 г. <i>(октябрь 2022)</i> 1.2.3. Повысить качество психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в ОУ. <i>(октябрь 2022 – май 2023)</i> 1.2.4. Совершенствовать деятельность в рамках психолого-педагогической и консультационной помощи детям от 0 до 3 лет («Ранняя помощь»). <i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i>	1. Координация организационно-методического и консультационного сопровождения педагогов ДОО по разработке модели психологической службы и плана её реализации. (октябрь 2022 – июнь 2023) 2. Семинары по направлениям методического сопровождения психологической службы в ДОО, в том числе службы ранней помощи. (октябрь 2022 – май 2023) 3. Методическое и информационное сопровождение деятельности ГБП по направлению «Ранняя помощь» (октябрь 2022 – июнь 2023)	1. Обеспечить нормативно-правовые основания и финансово-экономические условия межведомственного взаимодействия для психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями, в том числе службы «Ранней помощи» (октябрь 2022 – июнь 2023)
1.3. Развитие начал технического образования детей	1.3.1. Создавать в ДОО условия для системной деятельности по освоению начал технического образования детей.	1. Организация и проведение Фестиваля интеллектуального творчества дошкольников (апрель 2023)	1. Создать условия для включения организаций дошкольного образования в существующую



дошкольного возраста.	<p style="text-align: right;"><i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>1.3.2. Создавать условия для развития у детей технических способностей и навыков изобретательства, вовлекая детей в деятельность технической направленности в специально обустроенной среде, сетевых организациях, включающей кванториумы, технопарки, лаборатории.</p> <p style="text-align: right;"><i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>		инфраструктуру системы технического образования города Красноярска. (октябрь 2022 – июнь 2023)
-----------------------	--	--	--

#### МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ 2020-2021

##### ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ДОО)

*до 30 ноября 2022*

- План реализации задач Дорожной карты по 4 направлениям развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год. (разместить на официальном сайте ДОО)

*до 20 марта 2023*

**Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)**

- Справка, отражающая основные дефициты педагогов ДОО, выявленных в ходе диагностики при разработке ИОМ педагогов на 2022 – 2023 уч. год.

*до 20 июня 2023*

**Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)**

- Справка, раскрывающая возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста